

桜江町商工会通信

100 平成30年12月

桜江町商工会 TEL 92-1331 FAX 92-1338

Eメール sakura-s@tx.miracle.ne.jp

ホームページ <http://sakurae.shoko-shimane.or.jp/>



第41回桜江神楽共演大会が開催されました!

第41回桜江神楽共演大会が11月4日(日)桜江中学校体育館にて開催され、来場者・関係者併せて約700人が華麗な舞に酔いしれました!

元々この神楽大会は、昭和47年水害の後、地元復興を目的としてスタートいたしました。

今年の7月には町内でも甚大な水害の被害にあった地区もございます。

主催する桜江町商工会青年部も、例年以上に来場者の皆様に楽しんでいただけるように部員一丸となって取り組みました。

これからも先代が培った伝統を受け継ぐと共に、これまで以上に地域の活性化に貢献できるよう頑張ってまいりますので、応援のほど宜しくお願いします。本大会の開催にあたりまして、江津市・桜江町内外のスポンサーの皆様方、ご支援、ご協力を賜りました関係各位の皆様重ねて御礼申し上げます。



働き方改革について！

2016年頃から政府主導による働き方改革が進みだしました。この改革の背景にあるのは、今日本の置かれている状況にあります。

日本の総人口は今後も減少が予想されており、2050年には国内人口が1億人を下回ると言われています。

人口の減少にともない、労働人口も当然急速な勢いで減っていきます。労働人口が減ると国の生産力も落ち「世界から見た日本の経済力」という観点でも非常に悪い状況になります。他国が経済的に伸長する中、日本だけが取り残されていってしまうかもしれません。

働き方改革とはこのような背景から、「総人口が減り、少ない労働人口の中でも効率的に日本の経済を回す方法」を考えています。もちろん少子化対策や社会福祉制度もあわせて考えていかななくては行けません。働き方改革では労働における効率化を中心に議論がされています。



働き方改革の具体的な取り組み

労働の効率化：残業して長時間働くのではなく、労働生産性を上げる

かつて日本では「モーレツ社員」といって長時間働く者が優秀とされてきました極端な例ですが「10時間働いて10万円分の成果を出す人」と「6時間働いて10万円分の成果を出す人」では、前者の方が「残業をしながらがんばっている」と評価されました。しかし、これは本来の評価の視点では不公平です。

「長時間残業をしている人が偉い」という考えを無くし、どれほど効率よくアウトプット（＝成果物）を生み出しているのかを図ろうという動きに変わってきています。

労働の多様化：ITやクラウドツール等を利用しオフィス以外で仕事ができる環境をつくる

労働生産性を上げる方法のひとつとしてテレワーク(在宅勤務)の制度を導入する企業が増えています。

オフィスでなければできない仕事なのか？という視点で仕事を見直します。

例えば、訪問先からオフィスに戻らず家で日報を作成することも可能ですし、さらに、訪問の予定が無ければ、ビデオ会議やチャットツール等を使って出社せずとも仕事をする事が可能です。

労働の一般化：高齢者の雇用、育児中の女性の労働参加促進

育児休暇

日用品の大手メーカーである花王では、子どもの生まれた男性社員に対して、育児休暇取得の促進を行っています。対象の男性社員本人だけではなく、その上司等管理職に対しても育児休暇のリーフレットを配布して取得を啓発しているようです。

フレックスタイム制度

1ヶ月の範囲内で始業の時刻と終業の時刻を柔軟に変更できる仕組みです。

9時～18時までが就業時間だった場合、1時間早く出社して1時間早く帰宅することも可能ですし、昨日1時間残業したから今日1時間早く帰るといのように日を跨ぐことも可能です。

「昨日頑張ったから今日仕事早く終わってしまったけど、18時までが終業時間だから座っていないといけない。」という非生産的なことが減少します。

本当に毎日9時に全社員が集まる必要があるのか、18時に全員で終礼を行って業務を終える必要があるのか今一度考えてみると良いかもしれません。

事業主向け助成金

人材開発支援助成金

従業員に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、有給教育訓練休暇制度を導入し、その制度を従業員に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部などを助成します。

対象労働者	支給対象となる訓練	対象	助成内容	助成率・助成額 注：()内は中小企業以外	
					生産性の向上が認められる場合※1
正規雇用労働者向け	特定訓練コース	中小企業以外 中小企業 事業主団体等	以下の訓練について助成 ・労働生産性の向上に直結する訓練 ・若年労働者への訓練 ・技能承継等の訓練 ・グローバル人材育成の訓練 ・雇用型訓練 〔・特定分野認定実習併用職業訓練 ・認定実習併用職業訓練 ・中高年齢者雇用型訓練〕	[OFF-JT] ・経費助成 45(30)% 【60(45)%※2】 ・賃金助成 760(380)円/時・人 [OJT※3] ・実施助成 665(380)円/時・人	[OFF-JT] ・経費助成 60(45)% 【75(60)%※2】 ・賃金助成 960(480)円/時・人 [OJT※3] ・実施助成 840(480)円/時・人
	一般訓練コース	中小企業 事業主団体等	他のコース以外の訓練について助成	[OFF-JT] ・経費助成 30% ・賃金助成 380円/時・人	[OFF-JT] ・経費助成 45% ・賃金助成 480円/時・人
	教育訓練休暇付与コース	中小企業	有給教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受けた場合に助成	定額助成30万円	定額助成36万円
非正規雇用労働者向け	特別育成訓練コース	中小企業以外 中小企業	以下の訓練について助成 ・一般職業訓練 ・雇用型訓練 〔・有期実習型訓練〕 ・中小企業等担い手育成訓練	[OFF-JT] ・経費助成 実費※5 ・賃金助成 760(475)円/時・人 [OJT※6] ・実施助成 760(665)円/時・人	[OFF-JT] ・経費助成 実費※5 ・賃金助成 960(600)円/時・人 [OJT※6] ・実施助成 960(840)円/時・人

<1年度1事業所当たり助成額は最大1,000万円※4>
<1年度1事業所当たり助成額は最大500万円>
<1年度1事業所当たり助成額は最大1,000万円>



軽減税率の対策への準備はお済ですか？
消費税複数税率に対応したPOSレジの導入について補助金があります。



商工会では「POSレジ」の導入を検討されている事業者に対して補助金の申請を受け付けております。

- 補助対象者：小売業者等
(複数の税率に対応が必要な業種)
- 補助率：2/3(原則)
- 補助上限：1台あたり20万円
- 申請受付期限：平成31年12月16日



平成31年9月30日までに購入したレジが対象となります。レジの導入や改修等を検討されている事業者は、商工会までご相談下さい。

～年末調整事務について～

「年末調整」は、給与の支払を受ける人の一人一人について、毎月の給料や賞与などの支払の際に源泉徴収をした税額と、その年の給与の総額について納めなければならない税額（年税額）とを比べて、その過不足を精算する手続きです。

手続きを行なう為には、以下の書類が必要です。

扶養控除等（異動）申告書 配偶者控除等申告書 保険料控除申告書
住宅借入金等特別控除申告書



「年末調整」を事務委託される事業所の皆様へ

商工会へ「年末調整」事務を委託される事業所は、上記の書類に加え下記の書類を併せて御持参下さい。 ①賃金台帳 ②保険料や住宅借入金控除証明書

源泉所得税の納付期限

源泉所得税の納期特例を受けておられる
事業所の皆様の7月～12月分源泉税は

平成31年1月21日
までに納付ください

商工会では年末調整事務と納付事務、1月末までに税務署と各市町村へ報告する書類を併せて作成いたします。この為、納付期日前には混雑することが予想されますので早めの対応をお願いいたします。

【職員コラム】

先日12月1日（土）に川戸地区で恒例の“子供神楽”が開催されました。奉納から発表会へと姿を変えましたが、引き続き、地域の方々と保護者の皆様のご協力により子どもたちの演じる場を用意することができています。

携わってまだ数年の私は、練習中、子どもたちの集中力を持続させるのにいつも四苦八苦しますが、彼らも“できた”“わかった”と思う瞬間や褒められることは嬉しいようで、どういう風に接したら楽しんでもらえるかなと、私にとっても考えさせられる期間です。

以前、ある先輩が「どんなに飲んでも最低な人間でも、神楽がうまければ故人は通夜の席で称えられる」というようなことを仰っていました。

真面目に仕事をする人、思いやりのある人などと同じく人を評価するモノサシになる。

そのような稀有な価値観を共有できたことを嬉しく思うと同時に、神楽とは不思議なものだと思わせてくれました。（Y・S）

